



elisa

Kuhu töö liigub?

Kaija Teemägi

# Kes meid mõjutab?

<b>Generatsioon</b>	<b>Sündinud vahemikus:</b>	<b>Iseloomustus</b>	<b>Stereotüübid</b>
Beebibuumerid	1943-1960	Tugeva töövõimega Lojaalsus Töö-eetika ja autokraatsus	„tööta kuni kukud“ Teavad, „kuidas asjad käivad“
X-generatsioon	1960-1980	Reaktiivsed, iseseisvad, paindlikud, kohanevad	Ei raiska aega mõttetute tegevuste peale
Y põlvkond ehk millenniumilapsed	1981-2000	Avatud, tolerantsed, sotsiaalne vastutustundlikkus, meeskonnatöö	Tööandja on ostab tema teenuseid
Z generatsioon	2000-2009	Elavad praegu ja kohe, nutisõltlased, otsivad tähtsust	Töötan palju tahan, seal kus tahan ja nii nagu tahan
Alfa generatsioon	2010-2025	Nutikad, dünaamilised, tähelepanelikud, kiired, intensiivsed õppijad	Kiired liikujad ja reageerijad. Tahavad kõike ja kohe. Ei mõista struktuuri, kõik on võrdsed.

# Mis meid mõjutab?

© Randy Glasbergen / glasbergen.com



"The key to successful leadership is knowing how to make people follow you. Leave a trail of doughnuts."

Juhtimine kasvavas  
eklektilisuses  
*kohanemine ja agiilsus*

© Randy Glasbergen / glasbergen.com



"I'm very, very happy. But I want to be very, very, very happy. And that's why I'm miserable."

Töö tähenduslikkus,  
õppimisvõimalus ja  
heaolu  
*Töö ja isikliku elu tasakaal*

WHAT DO YOU SEE  
YOURSELF DOING IN  
10 YEARS?

WORK THAT CAN'T BE  
DONE BY A ROBOT



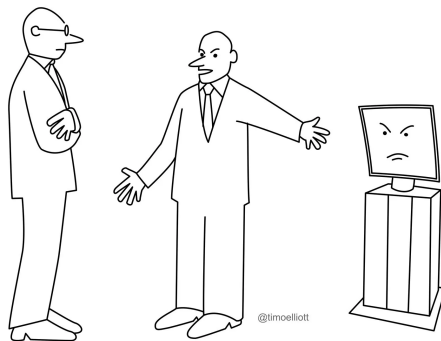
Töö tulevik  
*Automatiseerimine,  
intellektuaalne kapital*



"I only hire incompetent idiots.  
I like being the smartest guy around here."

Sõda talentide  
pärast  
*Kõik tahavad parimaid*

# Mis meid mõjutab?



*His decisions aren't any better than yours  
— but they're WAY faster...*





Aitäh!