Darbo automobiliai ir teisė - kas bendro?

Giedrė Čiuladienė

TRINITI asocijuotoji partnerė

2019-03-19

TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS

SĄVOKOS

1 Darbdavys;

2 Darbovietė;

3 Darbo funkcijos atlikimo vieta.

Jei nėra nuolatinės darbo funkcijos atlikimo vietos, darbo sutartyje nurodoma ta darbovietė, iš kurios darbuotojas gauna nurodymus.

Kodėl svarbu?

1. Darbovietės vidutinis darbuotojų skaičius
2. Darbuotojo darbo laiko pradžia ir pabaiga

NUOTOLINIS DARBAS

Nebe darbo sutarties rūšis, o darbo atlikimo būdas, todėl darbo sutarties keisti nereikia.

1) Darbuotojo prašymu;
2) Šalių susitarimu.

„Privilegijuoti“ darbuotojai – ≥1/5 darbo laiko normos.

MOTYVAVIMAS? PAJAMOS NATŪRA.

1) Įmonės automobilio naudojimas asmeniniais tikslais;
2) Degalai;
3) Asmeninio automobilio eksploatavimo, remonto, draudimo išlaidos.

- Mokestinės pasekmės – naudos įvertinimas:

1) Įmonės automobilio naudojimas:

   - Automobilio nuomos tikroji rinkos kaina + degalų išlaidos ARBA
   - 0,75 % (t. y. 0,7 % + 0,05 %) automobilio tikrosios rinkos kainos kalendorinių metų pradžioje.

2) Degalai:

   - darbuotojo lėšomis (apmokant iš karto ar kompensuojant (perparduodant)) ARBA
   - mokami mokesčiai (antruoju atveju nauda - 0,05 % automobilio tikrosios rinkos kainos).

3) Išlaidų suma asmeniniam naudojimui.

DIDESNIO PAVOJAUS ŠALTINIS (1)

Atsakomybė be kaltės taikoma didesnio pavojaus šaltinio valdytojui.

Valdymo pagrindai:

1) Nuosavybės teisė;
2) Nuoma;
3) Panauda;
4) Lizingas;
5) Žodinis leidimas naudotis;
6) Neteisėtas užvaldymas, t. t.

Žala:

1) Turtinė;
2) Neturtinė.

TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS

DIDESNIO PAVOJAUS ŠALTINIS (2)

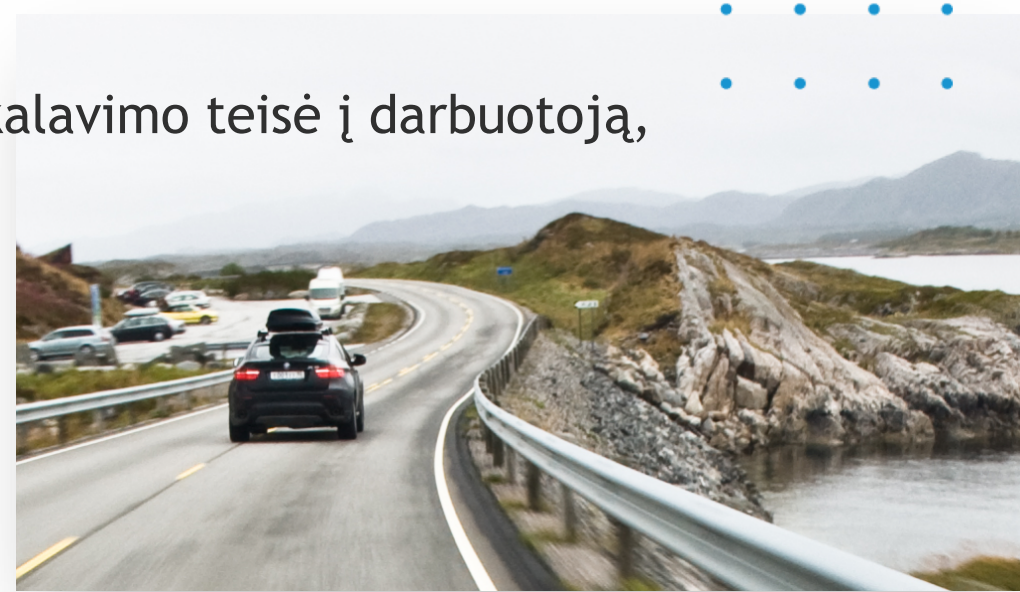
Jeigu vairuotojas – darbuotojas, atliekantis darbo funkcijas, tada transporto priemonės valdytoju laikomas darbdavys. Dėl to svarbu:

1) Draudimas (nepadengta suma atlyginama darbuotojo, laikantis Darbo kodekso ribų);
2) Darbo funkcijų ir darbo laiko nustatymas;
3) Darbuotojo atsakomybės ribos pagal Darbo kodeksą (3, 6, 12 jo vidutinių darbo užmokesčių arba visa žala);
4) Darbo sauga.

Darbdaviui atlyginus žalą, galimas regresas (atgręžtinio reikalavimo teisė į darbuotoją, dėl kurio kaltės atsirado žala):

1) Besąlyginė išskaita;
2) Nedraudiminis įvykis;
3) Draudimo išmokos viršijimas.

TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS



DIDESNIO PAVOJAUS ŠALTINIS (3)

Draudikas turi teisę susigrąžinti išmoką:

1) Neblaivumas (prieš / per / po);
2) Techniškai netvarkinga transporto priemonė;
3) Teisės vairuoti neturėjimas;
4) Pasišalinimas iš įvykio vietos;
5) Žala padaryta tyčia.

Darbuotojas privalo atlyginti darbdaviui visą žalą:

1) Žala padaryta tyčia;
2) Nusikaltimo požymiai;
3) Neblaivumas;
4) Konfidencialios informacijos apsauga, nekonkuravimas;
5) Neturtinė žala darbdaviui;
6) Kolektyvinė sutartis.

TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS

Kelionė po darbo laiko vs. viršvalandžiai

- Paprastai pirmoji darbuotojui pelningesnė.
- VDI: Kelionės laikas = darbo laikas.
- Kompensavimas poilsiu:

1) Kelionės – privalomas poilsis;
2) Viršvalandžiai – alternatyva, darbuotojo prašymu.

- Tarifai:

1) Kelionės – 2;
2) Viršvalandžiai:

Įprasta darbo diena	- Poilsio diena ne pagal grafiką; - Naktis	Švenčių diena	Vadovaujantis darbuotojas	Įmonės vadovas
1,5	2	2,5	1	0

KOMPENSACIJOS

Kompensacijos privalomos už tokį darbą:

1) Kilnojamojo pobūdžio;
2) Susijusį su kelionėmis ar važiavimu.

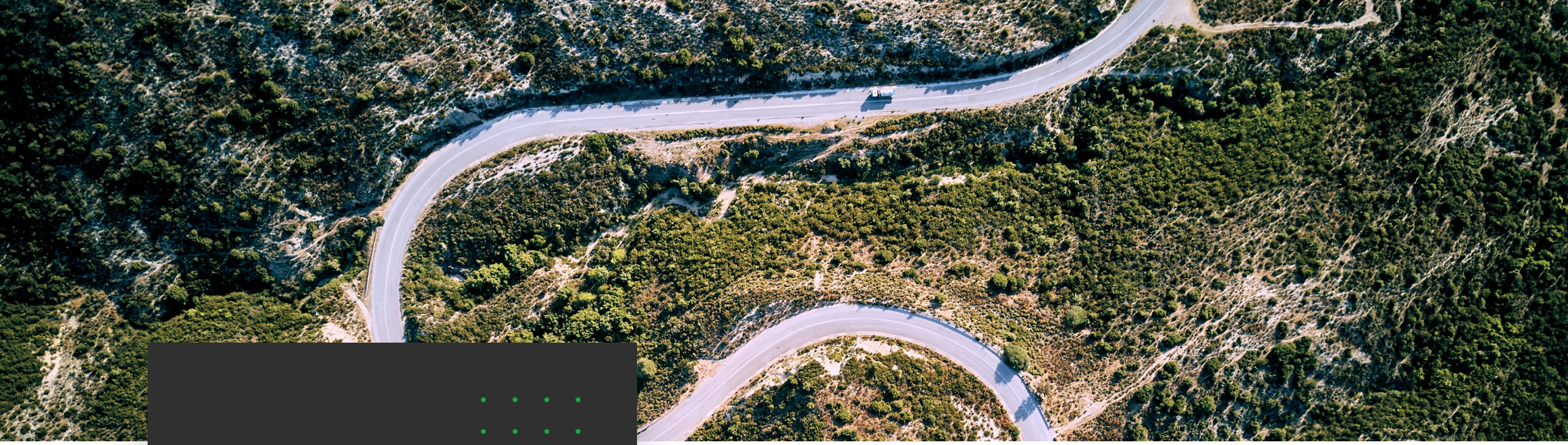
- Kompensacijų dydis – iki 50 % bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio.
- Kompensacijos mokamos tik kai nemokamos komandiruotės išlaidos.
- Fiksuojamas toks darbo laikas ir kaupiami įrodymai (sutartys su klientais, kelionės lapai, važtaraščiai, t. t.)
- Privalumas – mokestinė nauda (nemokamas nei GPM, nei Sodros įmokos).

KOMANDIRUOTĖS

Dienpinigių galima nemokėti tik jeigu:

1) Komandiruotė yra Lietuvoje IR
2) Jos trukmė - iki vienos pilnos darbo dienos (pamainos).

Dienpinigių avansas (≥ 50 %) gali būti nemokamas tik jeigu tai numatyta kolektyvinėje arba darbo sutartyje.



Automobilio buvimo vieta - asmens duomenys.

Asmens duomenys

Jie gali būti tvarkomi tik:

1) Turint teisinį pagrindą (pvz., teisės aktą, sutartį ar darbuotojo sutikimą);
2) Būtina apimtimi (turi būti tvarkoma tik tiek duomenų, kiek būtina siekiamam tikslui).

Darbo automobiliai ir teisė – kas bendro?

Giedrė Čiuladienė
TRINITI asocijuotoji partnerė
El. paštas: giedre.ciuladiene@triniti.lt

TRINITI
TALLINN RIGA VILNIUS