Jaan Puusaag

Riiklik kurioosum:

Haigete raviks pole raha, kuid tervena püsimist maksustatakse!

Rahvastiku tervise arengukava

Eestis on välja töötatud Rahvastiku tervise arengukava aastateks 2009 - 2020.

Tööandja roll selles on täiesti olematu!

Rahvastiku tervise arengukava

Eestis on töötatakse välja Rahvastiku tervise arengukava aastateks 2020 – 202..?

Tööandja roll selles on täiesti olematu!

Tööandja võimalust panustada töötaja tervisesse on raske üle hinnata!

- Olukorras, kus meil on tegelikult tööjõu puudus (struktuurne), on tööandja paindlik ja valmis lisama töötajale motivatsioonipaketti uusi motivaatoreid.
- Tööandjal on märkimisväärne ülevaade inimese igapäevasest käitumisest, tujudest, tervise seisukorrast, muredest jmt.
- Terve mees ei lähe arsti juurde!

Mida saab tööandja teha töötajate parema tervise nimel?

- Spordi toetamine
- Stressi juhtimine
- Profülaktilised uuringud
- Terviseriskide analüüs
- Tervislike eluviiside propageerimine
- Tervisekontroll (sagedamini kui kord 2 aasta jooksul)

Mida saab tööandja töötajate tervise toetamisest? (HBR)

- Terve töötaja on turvaline töötaja.
- Depressioon ja stress on produktiivsuse languse peamised põhjused.
- Ettevõttete hinnangul on 10% kõrge või keskmise terviseriskiga töötaja aitamine madala riski skaalale investeering tulususega 1/6.

Mida saab tööandja töötajate tervise toetamisest? (HBR)

- Haigusega seotud puudumine (*absenteeism*) on ilmne tootlikkusega seotud faktor.
- Vähem ilmne, aga ilmselt veelgi olulisem on “kohaloleklus” (*presenteeism*), kus inimesed tulevad tööle, aga ei panusta haiguse või stressi tõttu. (*underperformance*).

Kanada Stressiinstituudi hinnangud

Kanada Stressiinstituudi hinnangul sõnul võivad näiteks töökohastressi vähendamise programmid anda järgmisi tulemusi:

- 7%-line tootlikkuse paranemine
- 13%-line teenuse kvaliteedi paranemine
- 18%-line töölt puudumiste vähenemine
- 32%-line tervisekaebuste vähenemine
- 52%-line töövõimetusele kuluva aja vähenemine

Milline on töökoha terviseedenduse kulu-tulusus?

- Erinevate ekspertide ja uuringute hinnangutel jääb tulukuse määr vahemikku 1,15 kuni 8 dollarit iga investeeritud dollari kohta.

Riigi huvides peaks olema tööandjate kaasamine töötajate tervishoidu

- Töötaja tervise panustamise eelised ei ole tööandjale selged ja iseenestmõistetavad.
- Täna on töötaja tervisesse tehtavad kulutused võrdsustatud palgaga.
- Riik kardab paaniliselt maksuerisusi.
- Solidaarsuse sildi all jäetakse kasutamata võimalus kaasata tervishoidu täiendav ressurss

Tööandja motiveerimine läbi maksupoliitika

Tööandja motiveerimine läbi maksupoliitika töötajate tervisesse panustamisse annab ühiskonnale mitmekordset tulu:

- Suurem tootlikus
- Haiguste ennetamine
- Pikem tervena elatud eluiga
- Pikem eluiga
- Väiksem koormus tervishoiusüsteemile
- Efektiivsem ennetustegevus

Teekonna algus

- Väga tervitatud on sisse viidud tervishoiukulude vabastamine maksudest tagasihoidlikus ulatuses
- Tegeliku mõju saavutamiseks tuleb minna oluliselt kaugemale

Kasutamata võimalus

- 2017 koguti riigieelarvesse erisoodustsumaksu 5 MEUR
- 200 EUR tervishoiutoetust erasektori iga töötaja kohta aastas tooks tervishoidu 100 MEUR
- 100-5=95

Tänan!