Tere, Olen Ann Anton Transferwise Eesti filaali büroojuht. Meie 8ndat aastat käiv 11 riigis tegutsev ettevõte tegutseb finantstehnoloogia valdkonnas
TransferWise'i elustiil
Tööheaolu otsinguil

Tallinna kontoris on meil 700 väga toredat töötajat, keda kutsume Wiseriteks. Meie ettevõtte missiooniks on säästa klientide raha, valuutaülekannete tasusid minimeerides. Meie kontoritiimi rolliks on kõiki Wisereid sel teekonnal toetada, pakkudes holistilist lähenemist- midagi kehale, vaimule ja hingele

2x aastas,, kevadel & sügisel korraldame Wellbeing nädalat, kus pakume erinevaid tervist edendavaid tegevusi, lektoreid ja treenerid on nii maja seest kui ka väljaspoolt. Kuna meil on esindatud enam kui 70 rahvust, siis peame ainuõigeks olemasoleva talendi kasutamist ja arendamist

Tubastest füüsilistest tegevustest toimusid kontoris jooga, Bodybalance, akrojooga bacata/salsa, ring- ja personaaltreeningud meie jõusaalis

Kontorist väljaspool matkamine, korvpall, jooksja ABC, võrkpall, jalgpall. Pallimängudes ja jooksus on meil oma treeninggrupid, kes kohtuvad 1-3x nädalas, jalgpallurid olid sel aastal III liigas, kuid langesid nüüd tase madalamale. Jooksjad kogunevad igal neljapäeval kell 12 ning pärast tunnist jooksuringi ootab neid kontoris soe saun.

Tegeleme kontoris aktiivselt ka vaimu arendamisega- Wellbeing nädala raames toimus aroomiteraapia loeng, samuti loengud aja planeerimisest, unest ning tööstressiga toimetulekust ning emotsioonide kontrollimisest päeviku pidamise abiga.

Mõned korrad kuus on meil meil maaligrupp nimega Bob Ross. Selle sisu on lihtne- mõned nädalad enne õhtust tundi lepitakse hääletamise teel kokku pildis, mida tunnis hakatakse video saatel maalima. Maalimine on väga hea viis oma emotsioonide väljendamiseks, samuti ka suhtlemiseks ja inimeste tundma õppimiseks.

Järjest olulisemaks meie kiiresti muutuvas keskkonnas muutub vaimne heaolu, mõningad püsivad sammud selle toetamiseks on coaching ehk siis küsimuste abil sobilike lahenduste/tee leidmine. Meil on võimalik ka psühholoogi konsultatsioonile pöörduda.

Püsivalt tegeleme me kontoris ja ühiskonnale/keskkonnale/üksteisele rõõmu valmistamisega ehk siis suvepäevade raames tegelesid inimesed lastekodulastele näomaalingute tegemisega, ehitasime üheskoos linnumajasid ja siilidele pesasid. On toimunud korjandusi varjupaikadele- kogusime toitu ning riideid. Kas jõulukinkide puhul on wiseritel võimalus soovi korral kingi asemel see summa annetada

Möödunud ja tulevaste wellbeing weekide suureks eesmärgiks on see, et tegevused oleksid jätkusuutlikud, mitte ühekordsed toredad ettevõtmised. Seetõttu toimub meil kontoris ja kontorist väljaspool juba nimetatud tegevustest ka praegu umbes 80%. Jätkusuutlikust suurendab seegi, et paljusid ettevõtmisi viisid läbi meie enda kontori töötajad. Siin on heaks näiteks Icewise ehk siis jääujumine, mis algas paarist inimesest, kuid nüüdseks haarab juba ligi 50 inimest, kes põnevusega juba ootavad algavat hooaega.

Jätkusuutlikkuse heaks näiteks on ka liikumisharjumusi kaardistava appi kasutamine ja oma treeningute registreerimine. Võitjaid ootasid magusad auhinnad näiteks SUP matk ning õhtusöök restoranis. Kõik osalejad said hea tunde sellest, et nad olid liikunud- üksinda, töökaaslaste, perekondadega, iga samm luges

Tööandjatena kujundate teie koos töötajatega keskkonna. Meie TransferWise'is oleme arvamusel, et keskkond peab olema mitmekülgne ja töötajate vajadusi arvestav. Samuti ei tohiks keskkond olla liiga mugav, mis tähendab, et strateegiliselt oluliste alade- kohvimasin, veekraani ja prügikasti asukoht peaks soodustama kontoris liikumist ning erinevate inimestega suhtlemist. Aga samas on ka asju, mille me toome töötajatele kontorisse, et vähendada reisimisele kuluvat aega, nagu näiteks mitu korda nädalas kontoris käivad massöörid ja aeg-ajalt ka kosmeetik ning juuksur.

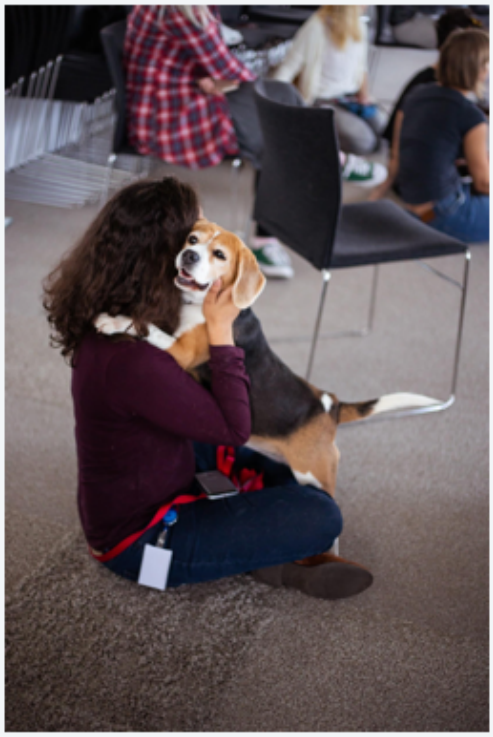
Töökeskkonna loojatena on meie rolliks mõningate lihtsate põhitõdede meelde tuletamine- näiteks on Transferwise kontoris kuubikud uinakute tegemiseks, Aasias on väga tavapärane, et inimesed teevad keset tööpäeva kiire uinaku, sest produktiivsus pärast seda tõuseb märgatavalt. Aprillikuus toimus üle-Euroopaline liftivaba nädal, mis järel märkasime, et ka meie kontorites kasvas treppide kasutamine kontoris lifti asemel märgatavalt

Oluline on ka toit, mida inimestele pakume- üritame pakkuda kodumaist ja võimalikult tervislikku toitu. Hommikusöögiks vajaik kraam ning puuviljad on saadaval terve päeva, kord nädalas on ühine lõuna, mis pakub võimaluse erinevate tiimide esindajatel kokku tulla ja suhelda, aga samas ka korraks kiirest tempost aja maha võtta.

Transfewise tööstiili üheks iseloomustavaks sõnaks on tagasiside, mis töökeskkonna kontekstis tähendab, et kui kvartaalse küsimustiku tagasisidest nähtus, et inimeste jaoks on oluline saada sporditeotust, siis asus personaliosakond Sport-Idga läbirääkimistele. Asendasime ühe pitsa neljapäeva ainult salativalikuga ning seeläbi saime eelarve suunata Sport-IDsse, kus inimesed saavad personaalsest huvist lähtuvalt teha tervislikke valikuid

Lisaks kõigele mainitule on meil veel palju-palju töötajate poolt loodud toredaid algatusi- üheks nendeks on culturewise ehk siis erinevate kultuuridega tutvumine, pildil näete XXX riigi kultuuri ja toitudega tutvumist- osalejatel on võimalik küsida ameeriklastelt küsimusi, miks on hamburgerid nende rahvustoit ning keenialastelt. kas vastab tõele, et külalistele ei saadeta pidudeks kunagi kutseid, kõik viisakalt riietatud inimesed on alati oodatud

Väärtustamaks seda, et meil on palju lapsevanemaid, korraldame lastele erilise päeva, kus nad saavad näha, millega emad-isad-õed-vennad-tädid-onud igapäevaselt tegelevad. Lapsed saavad tegeleda erinevate asjadega mängudest tantsimise ja näomaalinguteni



Neljajalgsed sõbrad on meie kontoris igapäevaselt väga oodatud, mõne nädala eest korraldasime ka Bring your pet to work day, milles osales ligi 20 koera oma omanikega. Kutsusime kontorisse nippe jagama ka koeratreeneri, oli palju naeru, kallistusi ja imetoredaid pilte

Kokkuvõttena soovitame kuulata ja kaasata oma töötajaid, sest neil on palju suurepäraseid ideaid ning tegutsemislusti, koos on alati kergem ja lõbusam. Seinal on pilt ülimenukast fotonäitusest Eesti 100, kus wiserid tõid näitusele pilte olukordadest, esemetest, vaadetest, mis nende jaoks sümboliseerivad Eestit.

Suur tänu, TransferWise'il on suur au olla nomineeritud Aastaauhinna saajaks selliste suurepäraste ettevõtete nimistus. Kui kellegi publikust on huvi Transferwise kohta rohkem uurida, siis meie tegevusi ja töötajaid kajastab IG kanal worldofwisers. Minuga saab ühendust LinkedINis ja e-mailil ann.anton@transferwise.com