

Mida tööandjad ootavad?

Doris Pöld

Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liit

Projektijuht



Alusmaterjalid ja tõestused

- ✓ TÜ, TTÜ, IT Kolledž, ITL (2015) „Mis saab Eesti IT haridusest?“uuringuprojekti raport
- ✓ Kindsiko, E., Türk, K, Kantšukov, M. (2015) „Naiste roll ja selle suurendamise võimalused Eesti IKT sektoris“
- ✓ OECD 2015 raport „The ABC of Gender Equality in Education“
- ✓ Turu-uuringute AS (2014) „IKT hariduse populaarsus ITL poolt külastatud koolide õpilaste seas“
- ✓ Hariduse Infotehnoloogia SA pilootuuring (2015) "Töötajate rahulolu IKT õppekavadel kõrgkooli lõpetajate oskustega,,
- ✓ Prei, E. (2013) „IKT vahendite kasutusaktiivsus Eesti üldhariduskoolides“
- ✓ Poliitikauuringute Keskus Praxis (2013) „Eesti IKT kompetentsidega töötajate hetkeseisu ja vajaduste kaardistamine“
- ✓ Hüsing, T., Korte, W. B., Fonstad, N., Lanvin, B., van Welsum, D., Cattaneo, G., Kolding, M., & Lifonti, R. (2013). „E-Leadership. E-skills for Competitiveness and Innovation Vision, Roadmap and Foresight Scenarios Final Report“
- ✓ Digitaaleurope, (2015) „Digital transformation of European Industry and Enterprises report“
- ✓ Eesti Infotehnoloogia ja Telekommunikatsiooni Liidu töörühmade seisukohad

Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia (IKT) valdkonna müüdid

- ✓ Müüt nr 1 - IT on keeruline
- ✓ Müüt nr 2 - IT valdkonna töö on igav ja rutiinne
- ✓ Müüt nr 3 - IT on patsiga poiste ala ehk IT pole tüdrukute ala
- ✓ Müüt nr 4 – IT võtab inimestelt töö ära.

> IT erialal õppimine
ja töötamine ei ole keeruline!



Mis teeb IT keeruliseks?

- ✓ IT = programmeerimine - vajalik on tõsta noorte teadlikkust IKT erialadest
- ✓ Peamine põhjus, miks noored valivad IKT eriala on varasem positiivne kogemus, kokkupuude IKT'ga
- ✓ IKT vahendeid, võimalusi kasutatakse vähe õppetöös (7%/49%)?

> IT erialal töötamine
ei ole rutienne!



IKT töö on muutunud – kas ka õpe?

- ✓ Ettevõtjad ootavad kooli lõpetajatelt järgmiste üldpädevuste olemasolu:
 - ✓ suhtlemine
 - ✓ informatsiooni otsimine ja kasutamine
 - ✓ enesejuhtimine
- ✓ Kõrgharidustasemel on IKT erialadel suur väljalangevus

IKT kas naiste ala või mitte?

- ✓ 3 miljonist IKT töötajast ainult 22% on naised
- ✓ Noorte võimekus teaduse- ja tehnoloogiavaldkondades ei ole mitte soo põhine, vaid kujuneb loodud keskkonnast tulenevalt.





IT revolutsioon
igal pool!

IKT ei ole asi iseenesest



- ✓ 90% kõikidest ametikohtades eeldab aastal 2020 digioskuste olemasolu
- ✓ Aastal 2020 on Euroopa IT valdkonnas puudus 500 000 – 1 miljon töötajat
- ✓ IT loob uusi töökohti ja tõstab teiste valdkondade tulemuslikkust



Mida ootavad tööandajad?

Aastal 2020 on Eesti heaolu allikaks IKT nutikas kasutamine majanduselus ja ühiskonnakorralduses



Tööandjate ootused

- ✓ Õppekavade koostamisel, aine planeerimisel, tunni läbi viimisel mõelge, millised oskused tagavad tänastele õppuritele hakkama saamise tööturul täna ja ka 5 ning 10 aasta pärast.
- ✓ Ärge kartke IKT vahendeid, ka neid, mis noor kooli kaasa toob – õppige koos noortega.
- ✓ IKT loob uusi võimalusi ainete vaheliseks integratsiooniks – IKT vahendite soetamine õppeks ei tohiks olla juhuslik ja ainult projektipõhine, vaid lahutamatu osa kooli IT strateegiast.



Õppimine on põnev!